

Frédéric-Martin Côté

Laval, QC, Canada · 514-249-6979 · fmcote@hotmail.fr · pscreativelab.ca/cv

PROFIL PROFESSIONNEL

Professionnel des relations industrielles avec huit années en RH dans le transport maritime (V.Ships Canada à partir de 2012, transfert vers Le Groupe CSL en 2015, plus mandat consultant en 2021) auprès de neuf conventions collectives, en plus d'expériences en consultation et en milieu académique. Travail régulier auprès des VP et leaders séniors (présentations à des comités directeurs, consultations sur projets stratégiques). Expertise en modélisation financière RH (costing CBA, business cases stratégiques), rémunération globale, et intégration paie-grand livre sur deux ERP (Lawson et Oracle, incluant migration). M.Sc. en relations industrielles de l'UdeM avec publication scientifique au congrès @GRH 2022. Fluence technologique distinctive : programmeur de longue date (Python, VBA), Excel avancé, SPSS pour la recherche quantitative. Fondateur de P&S Lab inc., laboratoire créatif (impression 3D, prototypage, solutions concrètes à des problèmes variés). Bilingue français/anglais.

COMPÉTENCES CLÉS

Partenariat RH stratégique	Huit années en milieu syndiqué maritime (V.Ships puis CSL) avec interactions transversales au niveau senior : présentations à des comités directeurs, consultations sur projets stratégiques, et matériel décisionnel pour VP et membres exécutifs. Travail récent en consultation élargi à la gouvernance OBNL : engagement direct avec directeurs généraux et présentations à des conseils d'administration sur les dossiers RH.
Rémunération globale	Huit années à concevoir, administrer et optimiser des programmes de rémunération globale couvrant neuf conventions collectives en transport maritime : structures salariales, rémunération variable, régimes de retraite, rémunération intangible. Pratique de la modélisation financière, incluant le costing clause-par-clause, scénarios de négociation, et business cases pour projets stratégiques et décisions exécutives. Publication académique sur la philosophie de rémunération.
Analyse de données RH et appui à la décision	Excel avancé (VBA) et Python (pandas, scikit-learn) pour l'analytique RH ; SPSS pour la recherche quantitative. Tableaux de bord et rapports soutenant la planification des effectifs, les revues de rémunération et l'analyse des tendances de griefs.
SIRH et automatisation des processus	Expérience pratique avec Highline (paie canadienne) et ShipSure (ERP maritime intégré). Travail extensif dans deux ERP financiers (Lawson puis Oracle) pour analyse de comptes, justification d'écartés auprès des Finances, et conception d'écritures comptables automatisées paie-GL. Participation directe à la migration Lawson vers Oracle. Cycles d'évaluation et sélection de logiciels RH : cueillette des besoins, RFP, démos fournisseurs, évaluation comparative et recommandation. Outils internes d'automatisation (Excel/VBA, Python).
Relations de travail et négociation collective	Exposition directe à neuf conventions collectives : rédaction de clauses, administration de griefs, soutien à l'arbitrage. Stage de 4 mois à la CSN offrant une perspective bilatérale sur les dynamiques syndicales-patronales.
Fluence technologique et automatisation	Programmeur autodidacte depuis l'âge de 8 ans (6 à 8 langages). Apprentissage machine en pratique (LSTM développés et déployés). Fondateur de P&S Lab inc., laboratoire créatif (impression 3D, prototypage, résolution de problèmes variés).
Gestion du changement et conception de programmes	Conception et déploiement de programmes RH (revues de rémunération, cadres de performance) en milieux syndiqués complexes. Expérience comme auxiliaire d'enseignement à l'UdeM ayant développé des compétences en communication et influence auprès des parties prenantes.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Fondateur et Maker · P&S Lab inc. (Problème et Solutions Laboratoire Créatif)

Sept. 2025 – présent · Laval, QC

Laboratoire créatif incorporé : impression 3D, prototypage, et solutions concrètes à des problèmes variés. Combinaison de fabrication (Autodesk Fusion, FreeCAD) et de développement logiciel personnalisé.

Analyste sénior en ressources humaines - ViaConseil

Janv. 2025 – Sept. 2025 · Grand Montréal

Mandats de conseil pour plusieurs OBNL clients : politiques RH, revues de rémunération, cartographie de processus RH, analytique. Interactions directes avec les directeurs généraux et présentations à des conseils d'administration (en plénière et en comités, parfois sans le DG présent) sur des dossiers RH.

Auxiliaire d'enseignement, Relations industrielles - Université de Montréal

2021 – 2024 · Montréal, QC

Soutien pédagogique en cours de relations industrielles aux cycles supérieurs. Co-auteur d'une publication scientifique au congrès @GRH 2022. Recherche doctorale (programme non complété).

Crewing Analyst (Analyste RH, personnel maritime) - V.Ships Canada → Le Groupe CSL

Avril 2012 – Juill. 2020 · Mandat consultant 2021 (via paie CSL) · Montréal, QC

Huit années en RH dans le transport maritime au sein du département des équipages, à soutenir neuf conventions collectives (officiers et matelots). Embauche chez V.Ships en avril 2012, transfert vers Le Groupe CSL en janvier 2015, retour en 2021 en mandat consultant via la paie CSL pendant la maîtrise. Rapportait à un Directeur, avec interactions transversales régulières avec des VP et leaders séniors. Contributions clés : (i) modélisation financière (costing clause-par-clause de conventions collectives, scénarios, projets stratégiques, décisions exécutives) ; (ii) présentations à des comités directeurs ; (iii) partenariat avec Finance pour analyse de comptes et écritures paie-GL automatisées sur Lawson puis Oracle, incluant migration ; (iv) cycles d'évaluation de logiciels RH (RFP, démos) ; (v) outils analytiques (Excel/VBA, Python). Systèmes quotidiens : Highline (paie), ShipSure (HRIS maritime intégré).

Stagiaire en relations de travail - CSN (Confédération des syndicats nationaux)

2010 · ~4 mois · Montréal, QC

Stage intégré au baccalauréat. Exposition directe aux processus de négociation collective du côté syndical.

Gérant, département web - Boutique multi-plateformes

2011 – 2012 · Région de Montréal

Gestion d'une opération de commerce en ligne sur 6 boutiques (eBay et autres) immédiatement après le baccalauréat.

Technicien et Tech Lead - MDG

2003 – 2006 · 3 ans · Montréal, QC

Technicien informatique puis tech lead chez MDG (montage, réparation et support technique).

FORMATION

Études doctorales en relations industrielles · Université de Montréal · 2022 – 2024 · Deux années complétées ; programme non terminé

M.Sc. en relations industrielles · Université de Montréal · 2020 – 2022 · Publication scientifique, congrès @GRH 2022

Baccalauréat en relations industrielles · Université de Montréal · Complété en 2011

AEU (30 crédits) en psychologie · Équivalent à une mineure ; complété avant le bac

BOÎTE À OUTILS TECHNIQUE

SIRH / ERP / Paie	Highline (paie) · ShipSure (ERP maritime) · Lawson et Oracle (modules financiers/comptables ; participation à la migration Lawson vers Oracle) · transférable à SAP SuccessFactors, Workday, ADP
Données et analytique	Excel/VBA avancé · Python (pandas, scikit-learn) · SPSS
IA / apprentissage machine	TensorFlow · réseaux de neurones LSTM (développés et déployés) · ML classique · pipelines d'automatisation
Programmation	Python et VBA (maîtrisés) · C, C++, Java, HTML, Lua, BASIC (notions)
Shell / OS	Windows PowerShell · Linux CLI
Matériel / Maker	Raspberry Pi · Arduino · Autodesk Fusion · FreeCAD · impression 3D
Autres	DaVinci Resolve (montage vidéo, débutant)
Langues	Français (langue maternelle) · Anglais (bilingue, niveau professionnel)